

ANKARA BİLİM ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK YÜKSELTİLME VE ATANMA KRİTERLERİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Tanımlar

Amaç

Madde 1- (1) Bu Yönerge'nin amacı, Ankara Bilim Üniversitesi tarafından yapılacak öğretim üyesi kadrolarına yükseltme ve atamalarda aranan asgari koşulları belirlemektir.

Kapsam

Madde 2- (1) Bu Yönerge, Ankara Bilim Üniversitesi'nde öğretim üyesi kadrolarına yükseltilecek ve atanacaklarda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve bu Kanun'a dayanılarak çıkarılan yönetmeliklerdeki atama koşulları yanında, Ankara Bilim Üniversitesi tarafından aranan ölçütleri kapsar ve öğretim üyelerinin atanma işlemlerini düzenler.

Tanımlar

Madde 3- (1) Bu yönergenin uygulanmasında;

a) **Alan indeksi:** WOS, SCOPUS ve Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'nın doçentlik sınavı için bilim alanlarına göre belirlediği diğer uluslararası alan indekslerini (Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'nın açıkça belirlemediği endeksler dikkate alınmaz),

b) **Atıf:** WOS ve SCOPUS veri tabanında endekslenen atıfları,

c) **Araştırma Projesi:** Bilimsel değerlendirme süreci sonucunda ulusal veya uluslararası kurumlarca onaylanarak bütçe desteği sağlanman, yeni bilgiler üretilmesi, bilimsel yorumların yapılması veya teknolojik problemlerin çözümlenmesi için bilimsel esaslara uygun olarak yürütülmüş ve sonuç raporu yetkili mercilerce başarılı bulunarak kapatılmış araştırma çalışmalarını,

d) **Başlıca Yazar:** Aşağıda belirtilen çalışmalarda eser sahibi başlıca yazar olarak tanımlanır: Tek yazarlı makale, Yayındaki sorumlu yazar, Danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrenci/öğrenciler ile birlikte yazılmış makale (aynı makalede birden fazla öğrenci ve ikinci danışman da yer alabilir), Bildirilerde bildiriye sunan yazar.

e) **Doçentlik sınavı:** Üniversitelerarası Kurul'ca oluşturulacak jüriler tarafından yapılan/yapılacak olan sınavı,

f) **h-indeksi:** Google Scholar h-indeksi,

g) **Karma ortak etkinlik:** Sergi, çalıştay, bienal, defile, gösteri, baskı, yayın, sunum, performans, festival, gösterim ile ilgili olarak adayın özgün eserinin yer aldığı karma ortak etkinliği,

h) **Kişisel etkinlik:** Sergi, bienal, defile, gösteri, baskı, yayın, sunum, performans, festival, gösterim ile ilgili olarak adayın en az on özgün eserinin yer aldığı kişisel etkinliği,

i) **Ödül:** Akademik faaliyet alanında gerçekleştirdiği faaliyetlere karşılık olarak, alanında faaliyet gösteren meslek organizasyonları ile kamu veya özel kuruluşlar tarafından, üyeleri arasında araştırmacının alanından uzmanların da bulunduğu bir kurulun değerlendirmesi sonucunda verilen ulusal veya uluslararası düzeyde akademik ve sanatsal ödüller. Başvuru sahibi öğretim elemanı ise, kadrosunun bulunduğu kurum tarafından verilen ödüller hesaplamaya katılmaz.

j) **Uluslararası Bilimsel Toplantı:** Konuşmacılarının en az %40'ının toplantının düzenlendiği ülke dışındaki bilim insanlarından oluştuğu bilimsel toplantı.

k) **Ulusal Bilimsel Toplantı:** Ulusal düzeyde farklı kurumlarda çalışan araştırmacı veya bilim insanlarının özgün görüş veya bulgularını paylaştıkları, sunum özetlerinin bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantı.

l) **Ulusal kitap/kitap bölümü:** Alanında, ders kitapları için üniversite merkez yayın komisyonlarından geçerek onaylanmış ve ISBN numarası almış eserleri, ders kitabı dışında ise en az beş yıl ulusal düzeyde faaliyette olan yayınevlerince yayınlanmış bilimsel/sanatsal ve ISBN

numarası olan basılı veya elektronik ortamda erişilebilir kitapları. (Başvurulan temel alan dışındaki kitaplar değerlendirmeye alınmaz. Çeviri kitap editörlüğü kabul edilmez).

m) Uluslararası kitap/kitap bölümü: ISBN numarası olan basılı veya elektronik ortamda erişilebilir kitapları

j) Ulusal ödüller: Alanıyla ilgili bilimsel kuruluşlar, (TÜBİTAK, TÜBA, vb.) sanayi kuruluşları, sanatsal nitelikli ve benzeri kuruluşlar tarafından verilen ödülleri,

k) Uluslararası ödüller: Alanıyla ilgili uluslararası bilimsel kuruluşlar, sanayi kuruluşları, sanatsal nitelikli ve benzeri kuruluşlar tarafından verilen ödülleri, (Yayın- teşvik/atıf ödülleri ile dernekler tarafından verilen ödüller değerlendirmeye alınmaz).

l) Ulusal Hakemli Dergi: Editörü ve en az beş değişik üniversitenin öğretim üyelerinden oluşmuş danışmanlar grubu olan, bilimsel/sanatsal özgün araştırma makaleleri yayınlayan, yılda en az bir kez yayınlanan ve son beş yılda düzenli olarak basılıp dağıtımı yapılmış, üniversite kütüphane koleksiyonlarında basılı veya elektronik ortamda erişilebilir olan dergileri,

m) Ulusal İndeks: TÜBİTAK-ULAKBİM tarafından ulusal veri tabanı olarak düzenlenen ve TR-Dizinini,

n) Uluslararası İndeks: Science Citation Index (SCI), Social Science Citation Index (SSCI), Science Citation Index- Expanded (SCI-Expanded) ve Arts and Humanities Citation Index (AHCI) indekslerini,

o) Uluslararası Patent: Uluslararası araştırma ofisleri tarafından (PCT - Patent Cooperation Treaty) buluşun yeni ve buluş basamağı içerdiğine dair araştırma raporu alınmış patent başvurusu

p) Ulusal Patent: Türk Patent Enstitüsü tarafından buluşun yeni ve buluş basamağı içerdiğine dair araştırma raporu alınmış patent başvurusu

q) Ulusal/uluslararası proje: Bakanlıklar, bilimsel kuruluşlar, kamu kuruluşları, sanayi kuruluşları, mesleki nitelikli kuruluşlar ve sanatsal nitelikli kuruluşlar tarafından yaptırılan/yapılan ulusal/uluslararası tamamlanmış veya devam eden projeleri,

r) Uluslararası Sanat ve Tasarım Etkinlikleri: Uluslararası olduğu ilgili ABÜ Atama-Yükseltme Ön Değerlendirme Komisyonu tarafından onaylanan tüm Bienal, Trienal, Festival, Workshop, Çalıştay, Uygulamalı Sempozyum, Gösteri vb etkinlikler.

s) Yönetmelik görev: Yükseköğretim Personel kanununa göre idari görev ödeneği verilen görevleri ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM Genel Hükümler

Kadro İlanı

Madde 4- (1) Ankara Bilim Üniversitesi'nde ihtiyaç duyulacak akademik kadroların ilânı;

a) İlgili bölüm görüşü ile birlikte dekanlıklar, yüksekokul ve enstitüler ile Rektörlüğe bağlı bölüm başkanlıkları tarafından talep edilen kadrolar, bilim dalı veya temel alanı ile aranan nitelikler belirtilerek Rektörlüğe iletilir,

b) Talepler Rektörlük tarafından değerlendirilir, Mütevelli Heyet Başkanı'nın onayı ile, öğretim üyesi ihtiyaçları, Resmî Gazete 'de en az on beş gün başvuru süresi tanınmak üzere ilân edilir.

Başvuru

Madde 5- (1) Adaylar, 2547 sayılı Kanun ve bu Kanun'a dayanılarak çıkarılan yönetmelikler uyarınca öngörülen bilgi ve belgeler ile birlikte, bu yönerge kapsamında istenilen bilgi, belge ve asgari başvuru şartlarını sağladıklarına ilişkin doldurulmuş Başvuru Formu (Ek-1)'nu içeren başvuru dosyalarını (dosya ile birlikte profesör adayları 6, doçent adayları 4, doktor öğretim üyesi adayları 4 adet CD ya da taşınabilir bellek teslim ederler), Rektörlük Makamına hitaben yazılmış bir dilekçe ekinde Personel Daire Başkanlığına teslim ederler.

(2) Profesör, doçent ve doktor öğretim üyesi olarak atanmak üzere başvuran adaylar, alanları ile ilgili olmak kaydıyla, bu Yönergede tanımlanmış

a) Başvuru şartlarını sağlamış olduklarını gösteren belgeleri, (profesörlüğe başvuran adayların yayın listesinde başlıca eserini belirtmesi ve bunlarla ilgili belgeleri eklemesi, ilgili yayınları doktora ve doçentlik sonrası şeklinde açık olarak belirtmesi gereklidir),

b) Yayınının bulunduğu derginin indekslerde tarandığına ait belgeleri,

c) Atıfları kanıtlayan belgeler ile diğer ilgili belgelerini,

başvurularına eklerler.

Yabancı Dil Şartı

Madde 6- (1) İngilizce eğitim-öğretim yapılan bölüm ve programlarda Yükseköğretim mevzuatı (Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi Ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik) esas alınır. Türkçe eğitim-öğretim yapılan bölüm ve programlarda Doçentlik kadrosuna atanabilmek için mevcut temel ve özel kriterlere ek olarak Yükseköğretim Kurulu tarafından eşdeğerlikleri kabul edilen yabancı dil sınavlarından en az 60 puan almış olmak şartı da aranır.

Akademik Yükseltme ve Atanma Ön Değerlendirme Komitesi

Madde 7- (1) İlan edilen öğretim üyeliği kadrolarına Üniversite içi ve dışından başvuran adayların belgeledikleri bilimsel çalışmaları, ön değerlendirme yapmak üzere, Rektör yardımcıları, dekanlar ve Üniversite'deki mevcut fakültelerin her birinden Üniversite Yönetim Kurulu'nca profesörler arasından belirlenecek birer üyeden oluşan Akademik Yükseltme ve Atanma Ön Değerlendirme Komisyonu'na sunulur. Üniversitece ilan edilmiş olan tüm kadrolara yapılan başvurular öncelikle bu komisyonda değerlendirilir ve daha sonra atama işlemleri için ilgili yönetim kuruluna gönderilir. Kurul'un başkanlığını Rektör tarafından görevlendirilen Rektör yardımcısı, raportörlüğünü Personel Müdürlüğü yapar. Komisyon, çalışma ve toplantı usulünü kendisi belirler. Toplantılara geçerli mazereti olmadan üst üste iki kez katılmayan üyelerin yerine, aynı usulle yeni üye görevlendirilir.

Ön Değerlendirme

Madde 8- (1) Başkan ve Akademik Yükseltme ve Atanma Ön Değerlendirme Komisyonu üyeleri, adayların sundukları bilimsel çalışmaları ve belgeledikleri diğer akademik faaliyetleri, bu Yönerge'de yer alan başvuru şartları bakımından değerlendirir.

(2) Değerlendirmede ilgili bölüm tarafından belirtilen öğretim üyesi ihtiyaçlarına yönelik tespit edilen tercih ve kriterler dikkate alınır.

(3) Ön Değerlendirme Komisyonu'nca oluşturulan ve Komisyon Başkanı ile ilgili akademik birim yöneticisinin de içinde olduğu en az üç kişilik bir kurul önünde yapacağı bir sunum ile, adayın başvuru yapılan öğretim dilinde, kendi alanı ile ilgili yeterliği değerlendirilir. Adayların kadroya atanabilmeleri için, bu değerlendirme sonucunda başarılı bulunması şarttır.

(4) Komisyon, adayların bilimsel çalışmaları, diğer akademik faaliyetleri ve öğretim yeterlilikleri ile ilgili değerlendirmelerini, başvuruların Komisyon'a iletilme tarihinden itibaren en geç on iş günü içinde sonuçlandırarak, bir raporla Rektörlüğe sunar.

(5) Ön değerlendirmeye göre şartların sağlanmış olması, adaylar için bir hak oluşturmaz

(6) Başvurunun koşullara uymadığının belirlenmesi halinde başvuru Rektörlük tarafından işleme konulmaz ve başvuru dosyası adaya iade edilir.

Jüri Değerlendirme Raporu

Madde 9- (1) Ön değerlendirme sonucunda hakkında olumlu görüş bildirilen adayların başvuru belgeleri, başvurularını değerlendirmek üzere 2547 sayılı Kanunda öngörüldüğü şekilde ilgili birim yönetim kurulunca (profesör ve doçentler için Üniversite Yönetim Kurulu, doktor öğretim üyeleri

için ilgili akademik birim yönetim kurulu) jüri üyesi olarak seçilen başvurduğu bilim alanında öğretim üyelerine kişisel değerlendirme raporlarını hazırlayabilmeleri için gönderilir.

(2) Jüri değerlendirme raporları, adayın bilimsel yayınlarının, ilgili bilim alanındaki yerinin ve geleceğe yönelik katkılarının ve mesleki deneyiminin ayrıntılı olarak değerlendirilmesini içerir. Bu değerlendirmede adayın yayınlarının sürekliliği, yayınlarına yapılan ulusal ve uluslararası atıflar, eğitim programına yaptığı katkılar, geliştirdiği ders ve programlar, üniversite yönetimine yaptığı katkılar dikkate alınarak adayların “Ankara Bilim Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesi” koşullarını sağlayıp sağlamadıkları açıkça belirtilir.

Atama İşlemlerinin Sonuçlandırılması

Madde 10- (1) 2547 sayılı Kanun’un ilgili maddeleri ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme Ve Atanma Yönetmeliği ve Ankara Bilim Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesi’ne uygun olarak yapılacak olan tüm atama önerilerinin sonuçlanması, Rektörün ilgili atamayı yapması ve Mütevelli Heyet Başkanı’nın onayı ile gerçekleşir.

Başvuru ve Atanma Şart ve Kriterleri

Madde 11 - (1) Ankara Bilim Üniversitesi bünyesinde yer alan ve Rektörlük tarafından ilan edilen bir akademik kadroya yükseltmek ve/veya atanmak için, bu Yönerge’de ayrıntıları yer aldığı biçimde, her bir alana ve unvana özgü **temel kriterlerin tamamı** ile ilgili alanların özellikleri gözetilerek oluşturulmuş **özel kriterlerin (bilim alanına göre belirlenen kısmının)** birlikte aşağıdaki esaslar dikkate alınarak sağlanması gereklidir.

1. İlgili kadroya yükseltmek ve atanmak için temel kriterlerin tümünün ve EK1’de yer alan özel kriterlerden ilgili kadro için istenen toplam puanın sağlanmış olması gereklidir.
2. EK1’de yer alan özel kriterler için istenen toplam puanın hesaplanırken içindeki maddeler yalnızca bir kez puanlanır.
3. Yurt dışında bitirilen eğitim ve alınan unvanların 2547 sayılı Kanunun gereğince denkliğinin olması ya da Türkiye’de geçerli sayılmış olması gereklidir.
4. Temel kriterler ve özel kriterleri sağlamak amacıyla sunulan her eser sadece bir kez kullanılabilir.
5. Makalenin değerlendirilmesinde, basım tarihinde dergi hangi indeks veya indekslerde taranıyor ise o geçerlidir.
6. DOI numarası almış çalışmalar, yayımlanmış kabul edilir. Ancak kabul yazıları ile sunulan makaleler değerlendirilmeye dâhil edilmez.
7. Tüm eserlerin başvuru alanla ilgili olması şartı aranır. Alanla ilgili olmayan eserler değerlendirilmeye dâhil edilmez. Eserin başvuru alanla ilgili olup olmadığı hususunda Ön Değerlendirme Komisyonu’nun kararı esastır.
8. Uluslararası katılımlı ulusal bilimsel toplantılar, uluslararası bilimsel toplantı kapsamında değerlendirilmez.
9. Profesör veya doçent kadrosuna başvuran adayların “Doçentlik Yönetmeliği” hükümlerine göre doçentlik unvanına sahip olmaları gereklidir.
10. Doçent adaylarının Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği’nin 10. maddesine göre uygulanacak olan doçentlik sözlü sınavında başarılı olması gereklidir. 06.03.2018 tarih ve 30352 sayılı Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun’un yürürlüğe girdiği tarihten önce yapılan sözlü sınav sonucunda doçentlik unvanını kazananlar ve Üniversiteler Arası Kurul tarafından denkliği kabul edilen ve bahse konu kanun öncesinde (06.03.2018) yurt dışından alınan doçentlik unvanları için ek koşul olarak sözlü sınav gerekmez. Diğer üniversitelerin yaptığı doçentlik sözlü sınavında başarılı olanların sözlü sınavları kabul edilir.
11. 2547 Sayılı Kanun’un 23. maddesi çerçevesinde, doktor öğretim üyesi atamaları en çok 2 yıl için yapılmakta ve her atama döneminin sonunda görev kendiliğinden sona ermektedir. Yasa ve yönetmeliklerde yer alan diğer koşulların yanı sıra, doktor öğretim üyesi unvanına yeniden atamalarda, ilk atamada aranılan “temel kriterlerin 2. Maddesi” ile “Ek 1’de yer alan özel kriterlerin

6.1.1 ila 6.1.8.'inci Maddeleri kapsamında puan almış” olmak şartlarının son atama tarihinden sonrası için yeniden sağlanmış olması gerekir. Doçentlik unvanını kazananlarda, unvandan sonraki ilk atamada yeniden atanma kriterleri aranmaz.

12. Doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atamalarda özel kriterler ile ilgili şartın yerine getirilememesi halinde, “başvuru ve değerlendirme süreci devam eden ulusal/uluslararası bir projede bulunmak” Üniversite Yönetim Kurulu kararı ile yeterli sayılabilir.

13. Yükseköğretim Kurulu tarafından program yeterliliğinin sağlanması açısından öğretim üyesi eksikliği bulunan programlarda görevine devam etmesinde yarar görülen doktor öğretim üyeleri için ilgili birim yöneticisinin (Dekan, Yüksekokul Müdürü veya Rektörlüğe bağlı Bölüm Başkanı) ve Ön Değerlendirme Komisyon Başkanının gerekçeli teklifi ile Rektörlükçe ilgili kriterler aranılmadan bir yıl ek süre verilebilir.

14. İlgili kadro ilanında belirtilmek şartıyla; "Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik" uyarınca eğitim-öğretime başlamak ve eğitim-öğretimin devamı için gerekli asgari öğretim üyesi sayısına ulaşmak için ilan edilen öğretim üyesi kadrolarına başvuranlardan, Ankara Bilim Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesinde belirtilen puan ve diğer şartları sağlayan aday olmaması durumunda, 2547 sayılı Kanunun 23, 24, ve 26 ncı maddelerindeki ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğindeki asgari koşulları sağlayanların jüri değerlendirmeleri geldikten sonra, Üniversite Yönetim Kurulu Kararı ve Rektörün uygun görmesiyle atama işlemleri yapılabilir.

15. Tıp, diş hekimliği, eczacılık ve veteriner hekimlikte uzmanlık unvanını veya Üniversitelerarası Kurul'un önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulu'nca tespit edilen belli sanat dallarının birinde yeterlik kazanmış olmak, doktora düzeyinde lisansüstü bir yükseköğretim ile eşdeğeridir.

(2) Akademik kadroya yükseltmek ve/veya atanmak için, bu Yönerge'de ayrıntıları yer aldığı biçimde, her bir alana ve unvana özgü **asağıdaki atama kriterlerinin** sağlanması gereklidir.

Biçim Alanı	Profesör	Doçent	Dr. Öğretim Ü.
Mühendislik	Temel kriterlerin tamamını sağlamak ve Ek1'de yer alan özel kriterlerden 50 puan almak	Temel kriterlerin tamamını sağlamak ve Ek1'de yer alan özel kriterlerden toplam 30 puan almak	Temel kriterlerin tamamını sağlamak ve Ek1'de yer alan özel kriterlerden toplam 20 puan almak
Sosyal ve Beşeri Bilimler	Temel kriterlerin tamamını sağlamak ve Ek1'de yer alan özel kriterlerden 50 puan almak	Temel kriterlerin tamamını sağlamak ve Ek1'de yer alan özel kriterlerden toplam 30 puan almak	Temel kriterlerin tamamını sağlamak ve Ek1'de yer alan özel kriterlerden toplam 20 puan almak
Güzel Sanatlar	Temel kriterlerin tamamını sağlamak ve Ek1'de yer alan özel kriterlerden 50 puan almak	Temel kriterlerin tamamını sağlamak ve Ek1'de yer alan özel kriterlerden toplam 30 puan almak	Temel kriterlerin tamamını sağlamak ve Ek1'de yer alan özel kriterlerden toplam 20 puan almak
Hukuk	Temel kriterlerin tamamını sağlamak ve Ek1'de yer alan özel kriterlerden 50 puan almak	Temel kriterlerin tamamını sağlamak ve Ek1'de yer alan özel kriterlerden toplam 30 puan almak	Temel kriterlerin tamamını sağlamak ve Ek1'de yer alan özel kriterlerden toplam 20 puan almak

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Mühendislik Alanı Yükseltme ve Atanma Kriterleri

Profesörlük Temel Kriterleri

Madde 12- (1) Profesörlük kadrosuna yükseltmek ve atanmak için aşağıda belirtilen temel şartların tümünü sağlamış olmak gereklidir.

1. Doçent unvanını aldıktan sonra, alanı ile ilgili olarak en az beş yıl çalışmış olmak, bu sürenin en az üç yılında yükseköğretim kurumlarında alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az iki yıl, eğitim programı dahilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak. Toplam beş yıl alanı ile ilgili çalışıldığının belgelenmesi gerekir. (Yurtdışı dâhil)
2. Sadece doçentlik unvanının alındığı bilim alanından profesörlük için başvuru yapılabilir.
3. En az üçü doçent unvanını aldıktan sonra olmak üzere, uluslararası indeks tarafından taranan dergilerde, en az birinde ilk yazar veya sorumlu yazar (corresponding author) olmak koşuluyla, en az beş özgün tam araştırma makalesi yayımlanmış olmak.

Makalelerden birinin yerine özgün kitap kabul edilebilir. Alanı ile ilgili olarak, tescil edilen; ulusal incelemeli patentte/Avrupa patentinde/yurtdışı patentte buluş sahibi olmak/tescil edilen ulusal/uluslararası/yurtdışı endüstriyel tasarımda tasarımcı olmak bir özgün tam araştırma makalesi yerine geçebilir ve bu adayda ilk yazar veya sorumlu yazar (corresponding author) olmak koşulu aranmaz. Doçent unvanı aldıktan sonra, yürütücü olarak yapılan ve tamamlanan iki ulusal/uluslararası proje, bir özgün tam araştırma makalesi yerine geçebilir ve bu adayda ilk yazar ve sorumlu yazar (corresponding author) olmak koşulu aranmaz. Ancak, adayın belirtilen koşulları patent buluşu/endüstriyel tasarımda tasarımcı ve/veya proje ve/veya kitap ile tamamlaması durumunda dahi en az üç özgün uluslararası indeks'te taranan dergilerde tam araştırma makalesinin de olması gerekmektedir.

Doçentlik Temel Kriterleri

Madde 13- (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için aşağıdaki temel şartları sağlamış olmak gerekir.

1. Kadronun ilan edildiği alanda doçentlik unvanına sahip olmak, doçentlik sözlü sınavından başarılı olmak.
2. Alanıyla ilgili olarak, Yükseköğretim Kurumlarında en az bir yıl eğitim programı dâhilinde tam zamanlı ders vermiş olmak. (Yurtdışı dahil)
3. Uluslararası indeks tarafından taranan dergilerde, en az iki özgün tam araştırma makalesi yayımlanmış olmak

Doktor Öğretim Üyesi Temel Kriterleri

Madde 14- (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltmek ve atanmak için aşağıdaki temel şartları sağlamış olmak gerekir.

1. İlgili alanda doktora derecesine sahip olmak
2. Ulusal, uluslararası veya alan indeksi tarafından taranan dergilerde olmak koşuluyla, en az iki özgün tam araştırma makalesi yayımlanmış olmak.

Madde 37- (1) Tüm Unvan ve Bölümler için Özel Kriterler

İlgili kadroya yükseltmek ve atanmak için aşağıda belirtilen kriterlerin karşılanmış olması gereklidir.

		Toplam
Profesör	1.1 ve/veya 1.2. kısımdan en az 10 puanın Doçentlik Unvanı alındıktan sonra olmak şartıyla ve 1.2. kısımdan en az toplam 35 puan olmak üzere	50 puan
Doçent	1.1 ve/veya 1.2. kısımdan en az 10 puanın Doktora Unvanı alındıktan sonra olmak şartıyla ve 1.2. kısımdan en az toplam 15 puan olmak üzere	30 puan
Dr. Öğr. Üyesi	1.1 ve/veya 1.2. Kısımdan en az 8 puan olmak üzere	20 puan

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Hukuk Alanı Yükseltme ve Atanma Kriterleri

Profesörlük Temel Kriterleri

Madde 19- (1) Profesörlük kadrosuna yükseltmek ve atanmak için aşağıda belirtilen temel şartların tümünü sağlamış olmak gereklidir.

1. Doçent unvanını aldıktan sonra, alanı ile ilgili olarak en az beş yıl çalışmış olmak, bu sürenin en az üç yılında Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az iki yıl eğitim programı dahilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak. Toplam beş yıl alanı ile ilgili çalışıldığının belgelenmesi gerekir. (Yurtdışı dâhil)
2. Aday sadece doçentlik unvanı aldığı bilim alanından profesörlük için başvuru yapabilir
3. Doçent unvanı aldıktan sonra ulusal / uluslararası indekslerde taranan dergilerde, en az birinde ilk isim olmak koşuluyla, en az üç özgün tam araştırma makalesi ve en az bir kitap (ders notu hariç) yayımlanmış olmak. (Hakemli armağan, bir özgün tam makale yerine geçebilir). Birden fazla kitap yayımlanmış olması durumunda, yine de en az bir özgün tam makale yayımlanmış olmak koşulu aranır.

Doçentlik Temel Kriterleri

Madde 21- (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için aşağıdaki temel şartları sağlamış olmak gerekir.

1. Kadronun ilan edildiği alanda doçentlik unvanına sahip olmak, doçentlik sözlü sınavından başarılı olmak.
2. Alanıyla ilgili olarak, Yükseköğretim Kurumlarında en az bir yıl eğitim programı dâhilinde tam zamanlı ders vermiş olmak. (yurtdışı dâhil)
3. Ulusal ya da Uluslararası indeks tarafından taranan dergilerde, en az iki özgün tam araştırma makalesi yayımlanmış olmak

Doktor Öğretim Üyesi Temel Kriterleri

Madde 23- (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltmek ve atanmak için aşağıdaki temel kriterleri sağlamış olmak gerekir.

1. İlgili alanda doktora unvanına sahip olmak
2. Uluslararası alan indekslerinde taranan dergilerde veya ulusal hakemli dergilerin birinde ilk isim olmak koşuluyla en az iki özgün tam makale yayımlanmış olmak (hakemli armağan bir özgün tam makale yerine geçebilir, editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç)

Madde 37- (1) Tüm Unvan ve Bölümler için Özel Kriterler

İlgili kadroya yükseltmek ve atanmak için aşağıda belirtilen kriterlerin karşılanmış olması gereklidir.

		Toplam
Profesör	1.1 ve/veya 1.2. kısımdan en az 10 puanın Doçentlik Unvanı alındıktan sonra olmak şartıyla ve 1.2. kısımdan en az toplam 35 puan olmak üzere	50 puan
Doçent	1.1 ve/veya 1.2. kısımdan en az 10 puanın Doktora Unvanı alındıktan sonra olmak şartıyla ve 1.2. kısımdan en az toplam 15 puan olmak üzere	30 puan
Dr. Öğr. Üyesi	1.1 ve/veya 1.2. Kısımdan en az 8 puan olmak üzere	20 puan

BEŞİNCİ BÖLÜM

Sosyal ve Beşeri Bilimler Alanı Yükseltme ve Atanma Kriterleri

Profesörlük Temel Kriterleri

Madde 26- (1) Profesörlük kadrosuna yükseltmek ve atanmak için aşağıda belirtilen temel kriterlerin tümünü sağlamış olmak gereklidir.

1. Doçent unvanını aldıktan sonra, alanı ile ilgili olarak en az beş yıl çalışmış olmak, bu sürenin en az üç yılında Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az iki yıl eğitim programı dâhilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak. Toplam beş yıl alanı ile ilgili çalışıldığının belgelenmesi gerekir. (Yurtdışı dâhil)
2. Aday sadece doçentlik unvanını aldığı bilim alanından profesörlük için başvuru yapabilir.
3. Doçent unvanı aldıktan sonra en az biri uluslararası indeks' de olmak üzere ulusal / uluslararası indekslerde taranan dergilerde, asgari üç özgün tam araştırma makalesi yayımlanmış olmak. Araştırma makalelerinin en az birinde ilk isim veya sorumlu yazar (corresponding author) olmak zorunludur. Bu yayınlardan biri yerine ulusal/ uluslararası kitap olabilir. (Ders notu hariç ancak ulusal/ uluslararası kitap, sorumlu yazar veya ilk isimli özgün makale ve uluslararası indeks tarafından taranan makale yerine kullanılamaz.)

Doçentlik Temel Kriterleri

Madde 28- (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için aşağıdaki temel kriterleri sağlamış olmak gerekir.

1. Kadronun ilan edildiği alanda doçentlik unvanına sahip olmak, doçentlik sözlü sınavından başarılı olmak,
2. Alanıyla ilgili olarak, Yükseköğretim Kurumlarında en az bir yıl eğitim programı dâhilinde tam zamanlı ders vermiş olmak. (Yurtdışı dâhil)
3. Ulusal ya da Uluslararası indeks tarafından taranan dergilerde, en az iki özgün tam araştırma makalesi yayımlanmış olmak

Doktor Öğretim Üyesi Temel Kriterleri

Madde 30- (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltmek ve atanmak için aşağıdaki temel kriterleri sağlamış olmak gerekir.

1. İlgili alanda doktora unvanına sahip olmak
2. Ulusal, Uluslararası veya alan indeksinde taranan dergilerin birinde olmak koşuluyla en az iki özgün tam makale yayımlanmış olmak.

Madde 37- (1) Tüm Unvan ve Bölümler için Özel Kriterler

İlgili kadroya yükseltmek ve atanmak için aşağıda belirtilen kriterlerin karşılanmış olması gereklidir.

		Toplam
Profesör	1.1 ve/veya 1.2. kısımdan en az 10 puanın Doçentlik Unvanı alındıktan sonra olmak şartıyla ve 1.2. kısımdan en az toplam 35 puan olmak üzere	50 puan
Doçent	1.1 ve/veya 1.2. kısımdan en az 10 puanın Doktora Unvanı alındıktan sonra olmak şartıyla ve 1.2. kısımdan en az toplam 15 puan olmak üzere	30 puan
Dr. Öğr. Üyesi	1.1 ve/veya 1.2. Kısımdan en az 8 puan olmak üzere	20 puan

ALTINCI BÖLÜM

Güzel Sanatlar Alanı Yükseltme ve Atama Kriterleri

Madde 33- (1) İlgili kadroya yükseltmek ve atanmak için aşağıda belirtilen temel kriterlerin tümünü ve EK1’de yer alan ek kriterlerden ilgili kadro için istenen toplam puanı sağlamış olmak gereklidir.

Profesörlük Temel Kriterleri

Madde 34- (1) Profesörlük kadrosuna yükseltmek ve atanmak için aşağıda belirtilen temel kriterlerin tümünü sağlamış olmak gereklidir.

1. Doçent unvanını aldıktan sonra, alanı ile ilgili olarak en az beş yıl çalışmış olmak, bu sürenin en az üç yılında Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az iki yıl eğitim programı dâhilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak. Toplam beş yıl alanı ile ilgili çalışıldığının belgelenmesi gerekir. (Yurtdışı dâhil)
2. Aday sadece Doçentlik unvanını aldığı bilim alanından Profesörlük için başvuru yapabilir.
3. Doçent unvanı aldıktan sonra en az biri SCI (Science Citation Index), SCI-Expanded (Science Citation Index-Expanded), SSCI (Social Science Citation Index) veya AHCI (Arts and Humanities Citation Index)’ de olmak üzere ulusal / uluslararası indekslerde taranan dergilerde, asgari üç özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak.

Doçentlik Temel Kriterleri

Madde 35- (1) Doçentlik kadrosuna yükseltmek ve atanmak için aşağıda belirtilen temel kriterlerin tümünü sağlamış olmak gereklidir.

1. Kadronun ilan edildiği alanda doçentlik unvanına sahip olmak, doçentlik sözlü sınavından başarılı olmak,
2. Alanıyla ilgili olarak, yükseköğretim kurumlarında en az bir yıl eğitim programı dâhilinde tam zamanlı ders vermiş olmak. (Yurtdışı dâhil)
3. Ulusal ya da Uluslararası indeks tarafından taranan dergilerde, en az iki özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak.

Doktor Öğretim Üyesi Temel Kriterleri

Madde 36- (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltmek ve atanmak için aşağıda belirtilen temel kriterlerin tümünü sağlamış olmak gereklidir.

1. İlgili alanda doktora unvanına sahip olmak
2. Uluslararası/ulusal veya alan indeksinde taranan dergilerde en az iki özgün tam makale yayımlamış olmak (Editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç)

Madde 37- (1) Tüm Unvan ve Bölümler için Özel Kriterler

İlgili kadroya yükseltmek ve atanmak için aşağıda belirtilen kriterlerin karşılanmış olması gereklidir.

		Toplam
Profesör	1.1 ve/veya 1.2. kısımdan en az 10 puanın Doçentlik Unvanı alındıktan sonra olmak şartıyla ve 1.2. kısımdan en az toplam 35 puan olmak üzere	50 puan
Doçent	1.1 ve/veya 1.2. kısımdan en az 10 puanın Doktora Unvanı alındıktan sonra olmak şartıyla ve 1.2. kısımdan en az toplam 15 puan olmak üzere	30 puan
Dr. Öğr. Üyesi	1.1 ve/veya 1.2. Kısımdan en az 8 puan olmak üzere	20 puan

YEDİNCİ BÖLÜM

Diğer Hükümler

Geçici Madde 1-(1) Bu Yönergenin yayımlandığı tarih itibariyle öğretim üyesi kadrosunda bulunan doktor öğretim üyelerine yeniden atanma koşullarını sağlamaları kaydıyla bir yıl ek süre verilir.

Geçici Madde 2 -(1) Bu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarihten önce doçent kadrosuna atananlardan, sözlü sınav sonucu elde edinilen doçentlik yetkisine sahip olma koşulu aranılmaz.

Yürürlük

Madde 39- (1) Bu Yönerge, Yükseköğretim Kurulu'nun uygun bulduğu tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 40- (1) Bu Yönerge hükümlerini Üniversite Rektörü yürütür.

EK1 : Akademik Yükseltme ve Atanma Özel Kriterleri

1. BİLİMSEL, SANATSAL YAYINLAR *	Puan
1.1. Kitap	
1.1.1 Tanınmış, Uluslararası Yayınevleri Tarafından (KKTC Hariç) Yayınlanan Kitap	20
1.1.2 Tanınmış, Uluslararası Yayınevleri Tarafından (KKTC Hariç) Yayınlanan Kitap İçinde Bölüm	10
1.1.3 Tanınmış, Ulusal Yayınevleri Tarafından (KKTC Dahil) Yayınlanan Kitap	10
1.1.4 Tanınmış, Ulusal Yayınevleri Tarafından Yayınlanan Kitap İçinde Bölüm	5
1.2. Makale (Elektronik ortamda yayınlananlar dahil)	
1.2.1 Uluslararası SCI, SCI-Expanded, SSCI ,AHCI veya Alan İndeksleri Kapsamındaki Dergilerde Yayımlanmış Makale	20
1.2.2 Uluslararası Diğer İndekslerde Yer Alan Hakemli Dergilerde Yayımlanmış Makale	10
1.2.3 İndeksler kapsamı dışında uluslararası bilimsel kuruluş veya topluluklar tarafından yayınlanan hakemli dergilerde yayımlanmış veya yayım için kabul edilmiş tam makale	5
1.2.4 TR Dizinde Yer Alan Ulusal Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale	10
1.2.5 Ulusal Diğer Hakemli Dergilerde Yayımlanmış Makale	5
1.3. Bildiri	
1.3.1 Uluslararası Kongre, Sempozyum vb. Toplantı Bildirileri, Tam Metin	8
1.3.2 Uluslararası Kongre, Sempozyum vb. Toplantı Bildirileri, Özet Metin	2
1.3.3 Uluslararası Kongre, Sempozyum vb. Toplantıda Poster Bildiri,	2
1.3.4 Uluslararası Kongre, Sempozyum vb. Toplantıda sözlü sunumu yapılmış bildiri	2
1.3.5 Ulusal Kongre, Sempozyum vb. Toplantı Bildirileri, Tam Metin,	4
1.3.6 Ulusal Kongre, Sempozyum vb. Toplantı Bildirileri, Özet Metin,	1
1.3.7 Ulusal Kongre, Sempozyum vb. Toplantıda Poster Bildiri,	1
1.3.8 Ulusal Kongre, Sempozyum vb. Toplantıda sözlü sunumu yapılmış bildiri	1
1.4. Çeviri	
1.4.1 Tanınmış, Ulusal Yayınevleri Tarafından Yayınlanan Kitap Çevirisi	15
1.4.2 Makale / Kitap İçinden Bölüm Çevirisi	5
1.5. Ansiklopedi	
1.5.1 Uluslararası Ansiklopedide Konu Yazarlığı	10
1.5.2 Ulusal Ansiklopedide Konu Yazarlığı	5
1.5.3 Uluslararası Ansiklopedide Madde Yazarlığı	2
1.5.4 Ulusal Ansiklopedide Madde Yazarlığı	1
1.6. Diğer Yayın	
1.6.1 Uluslararası Yazılı Basında Yayınlanan Mesleki Araştırma, Eleştiri, Deneme, Kapsamlı Röportaj, Katalog Metni, Makale, ve Derlemeler	3
1.6.2 Ulusal Yazılı Basında Yayınlanan Mesleki Araştırma, Eleştiri, Deneme, Kapsamlı Röportaj, Katalog Metni, Makale, ve Derlemeler	1
1.6.3 Yayımlanmış veya İlgili Yönetim Kurulu Tarafından Onaylanmış Yayına Hazır Ders Notu	2
1.7. Atıflar	
1.7.1 YÖK tarafından doçentlik başvuruları için temel alanlar ile ilgili olarak kabul edilen indeksler tarafından taranan dergilerde veya doçentlik yabancı dil sınavları için kabul edilen dillerden biri ile yazılmış ve yurt dışında (KKTC hariç) basılmış kitaplarda	2

* Bilimsel / Sanatsal Yayınlarda puanların hesaplanması: Tek yazarlı çalışmalarda yazar tam puan alır. İki veya daha fazla yazarlı makalelerde her bir yazar için toplam puan yazar sayısına bölünür.

Sanatsal etkinliklerde puanların hesaplanması: Aksi belirtilmediği takdirde sanat alanında yapılan karma sergi, sempozyum, çalıştay, konser, gösteri gibi etkinliklerde kişi sayısına bakılmaksızın tam puan ile değerlendirilir.

yayımlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda, adayın herhangi bir eserine yapılan her bir atıf (En çok 10 adet)	
1.7.2 İndeksler kapsamı dışında uluslararası bilimsel kuruluş veya topluluklar tarafından yayınlanan hakemli dergilerde veya doçentlik yabancı dil sınavları için kabul edilen dillerden biri ile yazılıp yurt içinde (KKTC dahil) basılmış kitaplarda yayımlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda, adayın herhangi bir eserine yapılan her bir atıf (En çok 10 adet)	1
1.7.3 Yukarıda sayılanlar dışında kalan (tez çalışmaları hariç) ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda, adayın herhangi bir eserine yapılan atıf başına (En çok 10 adet)	0.5

2. SANAT VE TASARIM ETKİNLİKLERİ	Puan
2.1. Kişisel sergi	
2.1.1 Yurtdışında Tanınmış Müze, Kültür Merkezi, Sanat Galerisi vb. Mekanlarda Açılan Özgün Kişisel Sergi	20
2.1.2 Yurtiçinde Tanınmış Müze, Kültür Merkezi, Sanat Galerisi vb. Mekanlarda Açılan Özgün Kişisel Sergi	15
2.2. Müze veya Büyük Koleksiyonlarda Yapıtının Yer Alması	
2.2.1 Yurtdışı Tanınmış Müze veya Büyük Koleksiyonlarda Yapıtının Yer Alması	20
2.2.2 Yurtiçi Tanınmış Müze veya Büyük Koleksiyonlarda Yapıtının Yer Alması	15
2.3. Kamusal ve / veya Özel Alanda Sergilenen Sanat veya Tasarım Ürünü	
2.3.1. Yurtdışı Kamusal ve / veya Özel Alanda Sergilenen Sanat veya Tasarım Ürünü	20
2.3.2 Yurtiçi Kamusal ve / veya Özel Alanda Sergilenen Sanat veya Tasarım Ürünü	15
2.4. Tasarım Alanında Üretime Girmiş Çalışma / Koleksiyon	
2.4.1 Uluslararası Tasarım Alanında Üretime Girmiş Çalışma / Koleksiyon	20
2.4.2 Yurtdışı Tasarım Alanında Üretime Girmiş Çalışma / Koleksiyon	15
2.4.3 Ulusal Tasarım Alanında Üretime Girmiş Çalışma / Koleksiyon	10
2.5. Gösteri / Film (bir özgün film için bir yayın puanı alınabilir)	
2.5.1. Uluslararası Etkinliklerde Özgün Film Gösterisi	20
2.5.2 Ulusal Etkinliklerde Özgün Film Gösterisi	10
2.5.3. Yurt Dışında Kitle iletişim araçlarıyla yapılan yayınlarda özgün filminin yayınlanması	15
2.5.4. Ulusal Yayınlarında Filminin Yayınlanması	10
2.5.5. Uluslararası Etkinliklerde Gösterimi Yapılan Film Ekibinde Yaratıcı Kadroda Yer Almak	10
2.5.6. Yurtdışı Etkinliklerde Gösterimi Yapılan Film Ekibinde Yaratıcı Kadroda Yer Almak	8
2.5.7. Ulusal Etkinliklerde Gösterimi Yapılan Filmlerin Yaratıcı Kadrolarında Yer Almak	3
2.5.8. Yurt Dışında Kitle İletişim Araçlarıyla Yapılan Yayınlarında Yayınlanan Filmlerin Yaratıcı Kadrolarında Görev Almak	5
2.5.9. Ulusal Yayınlarında Yer Alan Filmlerin Yaratıcı Kadrolarında Yer Almak	3
2.6. Sahne Tasarımı ile İlgili Etkinlikler	
2.6.1 Uluslararası Sahne Tasarımı ile İlgili Etkinlikler	20
2.6.2 Ulusal Sahne Tasarımı ile İlgili Etkinlikler	10
2.7. Karma Sergi, Çalıştay	
2.7.1 Uluslararası Karma Sergi, Çalıştay	20
2.7.2 Ulusal Karma Sergi, Çalıştay	10
2.8. Müze, Kazı Buluntusu, Koleksiyon, Film Arşivi ve Sinematografik Malzemelerin Restorasyonu ve Konservasyonunda Görev Almak	
2.8.1 Yurtdışında Müze, Sanal Müze, Kazı Buluntusu, Koleksiyon, Film Arşivi ve Sinematografik Malzemelerin Restorasyonu ve Konservasyonu Çalışmalarını Yapmak ve Üstlenmek	20
2.8.2 Yurtdışında Müze, Sanal Müze, Kazı Buluntusu, Koleksiyon, Film Arşivi ve	15

Sinematografik Malzemelerin Restorasyonu ve Konservasyonu Çalışma Ekibinde Yer Almak	
2.8.3 Yurtdışında Müze, Sanal Müze, Kazı Buluntusu, Koleksiyon, Film Arşivi ve Sinematografik Malzemelerin Restorasyonu ve Konservasyonu Düzenleme Kurullarında Görev Almak	8
2.8.4 Ulusal Müze, Sanal Müze, Kazı Buluntusu, Koleksiyon, Film Arşivi ve Sinematografik Malzemelerin Restorasyonu ve Konservasyonu Çalışmalarını Yapmak ve Üstlenmek	12
2.8.5 Ulusal Müze, Sanal Müze, Kazı Buluntusu, Koleksiyon, Film Arşivi ve Sinematografik Malzemelerin Restorasyonu ve Konservasyonu Çalışma Ekibinde Yer Almak	10
2.8.6 Ulusal Müze, Sanal Müze, Kazı Buluntusu, Koleksiyon, Film Arşivi ve Sinematografik Malzemelerin Restorasyonu ve Konservasyonu Düzenleme Kurullarında Görev Almak	5

3. EDITÖRLÜK, HAKEMLİK, JÜRİ ÜYELİĞİ	Puan
3.1. Editörlük	
3.1.1 Tanınmış Uluslararası Yayınevleri Tarafından Yayınlanan Kitap Editörlüğü	8
3.1.2 Tanınmış Ulusal Yayınevleri Tarafından Yayınlanan Kitap Editörlüğü	5
3.1.3 YÖK tarafından doçentlik başvuruları için temel alanlar ile ilgili olarak kabul edilen indeksler tarafından taranan dergilerde fiilen yapılan editörlük her yıl için (son 3 yıl)	5
3.1.4 Uluslararası Diğer İndekslerde Taranan Hakemli Dergilerde fiilen yapılan editörlük her yıl için (son 3 yıl)	4
3.1.5 İndeksler kapsamı dışında kalan uluslararası dergi editörlüğü	1
3.1.6 TR Dizinde Yer Alan Ulusal Dergi Editörlüğü	2
3.1.7 İndeksler Kapsamı Dışında Kalan Ulusal Dergi Editörlüğü	1
3.2. Yayın Kurulu	
3.2.1 Uluslararası Yayında Yayın Kurulu Üyeliği	5
3.2.2 Ulusal Yayında Yayın Kurulu Üyeliği	1
3.3. Hakemlik	
3.3.1 Tanınmış Uluslararası Yayınevleri Tarafından Yayınlanan Kitaplar için Hakemlik	8
3.3.2 Tanınmış Ulusal Yayınevleri Tarafından Yayınlanan Kitaplar için Hakemlik	5
3.3.3 Uluslararası SCI-E, SSCI ve AHCI İndekslerde Yer Alan Dergiler için Hakemlik	5
3.3.4 Uluslararası Diğer İndekslerde Taranan Hakemli Dergiler için Hakemlik	4
3.3.5 Uluslararası Dergiler için Hakemlik	2
3.3.6 TUBİTAK ULAKBİM TR Dizinde Yer Alan Ulusal Dergiler için Hakemlik	4
3.3.7 Ulusal Diğer Dergiler için Hakemlik	1
3.3.8 Uluslararası Sanat ve Tasarım Etkinlikleri için Hakemlik	4
3.3.9 Ulusal Sanat ve Tasarım Etkinlikleri için Hakemlik	2
3.4. Jüri Üyeliği	
3.4.1 Uluslararası Sanat ve Tasarım Etkinliklerinde Jüri Üyeliği	8
3.4.2 Ulusal Sanat ve Tasarım Etkinliklerinde Jüri Üyeliği	5

4. ÖĞRETİM ETKİNLİKLERİ	Puan
4.1. Tez Yönetimi	
4.1.1 Son 5 yılda tamamlanmış Doktora / Sanatta Yeterlik Tez Danışmanlığı Tek Yürütücü	5
4.1.2 Son 5 yılda tamamlanmış Doktora / Sanatta Yeterlik Tez Danışmanlığı, Birinci Yürütücü	8
4.1.3 Son 5 yılda tamamlanmış Doktora / Sanatta Yeterlik Tez Danışmanlığı İkinci Yürütücü	4
4.1.4 Son 5 yılda tamamlanmış Yüksek Lisans Tez Danışmanlığı Birinci Yürütücü	4

4.1.5 Son 5 yılda tamamlanmış Yüksek Lisans Tez Danışmanlığı İkinci Yürütücü	2
4.1.6 Son 5 yılda tamamlanmış Tez Jüri Üyeliği, Yüksek Lisans	1
4.1.7 Son 5 yılda tamamlanmış Tez Jüri Üyeliği, Doktora / Sanatta Yeterlik	2
4.1.8 Son 5 yılda gerçekleştirilmiş Tez İzleme Jüri Üyeliği	1
4.1.9 Son 5 yılda gerçekleştirilmiş Yükseltme ve Atama Jüri Üyeliği,	2
4.2. Öğretime Katkı	
4.2.1 Son İki Yılda Verilen, AKTS kredisi 5'in üzerinde olan Ön Lisans, Lisans ve Lisansüstü Ders (Her Bir Ders İçin)	2
4.2.2 Son İki Yılda Verilen, AKTS kredisi 5'in altında olan Ön Lisans, Lisans ve Lisansüstü Ders (Her Bir Ders İçin)	1
4.2.3 Uluslararası Düzeyde Yeni Bir Öğretim Programı Geliştirme	8
4.2.4 Ulusal Düzeyde Yeni Bir Öğretim Programı Geliştirme	4
4.2.5 Elektronik Ortamda Ders Açma (Her Bir Ders İçin)	1
4.2.6 Yurtdışında Konuk Öğretim Üyeliği	6
4.2.7 Üniversiteler ve Resmi Kuruluşların Düzenlediği Sertifikalı Kurs / Seminer / Eğitim Faaliyetinde Bulunmak	2
4.2.8 Üniversiteler ve Resmi Kuruluşların Düzenlediği Katılım Belgeli Kurs / Seminer / Eğitim Faaliyetinde Bulunmak	1

5. ÖDÜLLER	Puan
5.1. Ödüller (En Çok 5 Adet)	
5.1.1 Uluslararası Bilim, Sanat, Tasarım ve Proje Yarışmasında Alınmış Derece	20
5.1.2 Uluslararası Bilim, Sanat, Tasarım ve Proje Yarışmasında Alınmış Mansiyon	15
5.1.3 Uluslararası Bilim, Sanat, Tasarım ve Proje Yarışmasında Alınmış Diğer Ödül	10
5.1.4 Ulusal Bilim, Sanat, Tasarım ve Proje Yarışmasında Alınmış Derece	15
5.1.5 Ulusal Bilim, Sanat, Tasarım ve Proje Yarışmasında Alınmış Mansiyon	12
5.1.6 Ulusal Bilim, Sanat, Tasarım ve Proje Yarışmasında Alınmış Diğer Ödül	8
5.1.7 Yurtdışı Ödül (Kamu Oyunda Kabul Görmüş Kurum ve Kuruluşlarca Verilen)	8
5.1.8 Ulusal Ödül (Kamu Oyunda Kabul Görmüş Kurum ve Kuruluşlarca Verilen)	4
5.2. Araştırma Bursları	
5.2.1 Uluslararası Kuruluşlardan Alınan Yurtdışı Araştırma Bursları	4
5.2.2 Ulusal Kuruluşlardan Alınan Yurtdışı Araştırma Bursları	2

6. MESLEKİ VE DİĞER ARAŞTIRMA GELİŞTİRME ETKİNLİKLERİ	Puan
6.1. Araştırma Projeleri	
6.1.1 Uluslararası ; NATO, AB, BM, DB, OECD ve Benzerinde Yürütücü	20
6.1.2 Uluslararası ; NATO, AB, BM, DB, OECD ve Benzerinde Üye	10
6.1.3 Ulusal ; DPT, TUBİTAK, Bakanlıklar, TTGV ve Benzerinde Yürütücü	12
6.1.4 Ulusal ; DPT, TUBİTAK, Bakanlıklar, TTGV ve Benzerinde Üye	8
6.1.5 Diğer Uluslararası ; Araştırma Projelerinde Yürütücü	10
6.1.6 Diğer Uluslararası ; Araştırma Projelerinde Üye (Kişi Sayısına Bölünecektir)	8
6.1.7 Diğer Ulusal Araştırma Projelerinde Yürütücü	8
6.1.8 Diğer Ulusal Araştırma Projelerinde Üye (Kişi Sayısına Bölünecektir)	6
6.1.9 Yurt Dışı Kaynaklı Arkeolojik Kazı ya da Yüzey Araştırmasında Yürütücü	15
6.1.10 Yurt Dışı Kaynaklı Arkeolojik Kazı ya da Yüzey Araştırması Komisyonunda Görev Alma	8
6.1.11 Yurt Dışı Kaynaklı Arkeolojik Kazı ya da Yüzey Araştırmasına Katılma	8
6.1.12 Ulusal Kaynaklı Arkeolojik Kazı ya da Yüzey Araştırmasında Yürütücü	10
6.1.13 Ulusal Kaynaklı Arkeolojik Kazı ya da Yüzey Araştırması Komisyonunda Görev Alma	6

6.1.14 Ulusal Kaynaklı Arkeolojik Kazı ya da Yüzey Araştırmasına Katılma	2
6.2. Tasarım, Proje, Planlama, Sergi ve benzeri Diğer Çalışmalar	
6.2.1 Geçerli Yasa, Yönetmelik ve Esaslar Çerçevesinde Gerçekleştirilen Mimari Proje, Planlama, Tasarım Çalışmalarında Yürütücü (En Çok Üç Adet, Kişi Sayısına Bölünecektir)	8
6.2.2 Geçerli Yasa, Yönetmelik ve Esaslar Çerçevesinde Gerçekleştirilen Mimari Proje, Planlama, Tasarım Çalışmalarında Yardımcı (En Çok Üç Adet, Kişi Sayısına Bölünecektir)	6
6.2.3 Laboratuvar Çalışmasında Yürütücü (En Çok Üç Adet, Kişi Sayısına Bölünecektir)	5
6.2.4 Laboratuvar Çalışmasında Yardımcı (En Çok Üç Adet, Kişi Sayısına Bölünecektir)	4
6.3. Patentler - Tasarım Tescili	
6.3.1 Uluslararası Patent / Tasarım Tescili	10
6.3.2 Ulusal Patent / Tasarım Tescili	5
6.4. Bilimsel / Sanatsal Toplantı Düzenleme	
6.4.1 Uluslararası Bilimsel Toplantılarda Seçici Bilim Kurulu Üyeliği	5
6.4.2 Ulusal Bilimsel Toplantılarda Seçici Bilim Kurulu Üyeliği	4
6.4.3 Uluslararası Toplantıda Düzenleme Kurulu Başkanlığı	5
6.4.4 Uluslararası Toplantıda Düzenleme Kurulu Sekreterliği	4
6.4.5 Uluslararası Toplantıda Düzenleme Kurulu Üyeliği	4
6.4.6 Ulusal Toplantıda Düzenleme Kurulu Başkanlığı	4
6.4.7 Ulusal Toplantıda Düzenleme Kurulu Sekreterliği	3
6.4.8 Ulusal Toplantıda Düzenleme Kurulu Üyeliği	3
6.4.9 Uluslararası Sergi Organizasyonu Başkanlığı	8
6.4.10 Ulusal Sergi Organizasyonu Başkanlığı	5
6.4.11 Uluslararası Sanatsal Etkinlikte Küratörlük	12
6.4.12 Ulusal Sanatsal Etkinlikte Küratörlük	8
6.4.13 Uluslararası Sergi Organizasyonu Kurul Üyeliği	4
6.4.14 Ulusal Sergi Organizasyonu Kurul Üyeliği	3
6.4.15 Uluslararası Sanatsal Etkinlik Uygulama Komisyon Üyeliği	4
6.4.16 Ulusal Etkinlik Uygulama Komisyon Üyeliği	2
6.4.17 Uluslararası Panel, Seminer Etkinliklerinde Oturum Başkanlığı	1
6.4.18 Ulusal Panel, Seminer Etkinliklerinde Oturum Başkanlığı	0,5
6.4.19 Uluslararası Bilimsel/Sanatsal Nitelikli Konferans/Panel Konuşmacısı	4
6.4.20 Ulusal Bilimsel/Sanatsal Nitelikli Konferans/Panel Konuşmacısı	3
6.5. Yönetime Katkı	
6.5.1 Yöneticilik (Yıl ile Çarpılacaktır)	3
6.5.2 Yönetimde Yardımcılık (Yıl ile Çarpılacaktır)	2
6.5.3 Akademik Kurul Üyeliği (Yıl ile Çarpılacaktır)	1
6.5.4 Yurtdışı idari görev (Yıl ile Çarpılacaktır)	2
6.6. Danışmanlık	
6.6.1 Uluslararası Bir Kuruluşta Danışmanlık Hizmeti (En Çok Üç Adet)	4
6.6.2 Ulusal Bir Kuruluşta Danışmanlık Hizmeti (En Çok Üç Adet)	3
6.7. Diğer Faaliyetler	
6.7.1 Altı Aydan Uzun Süreli Komisyon ve Kurul Üyeliği (Yıl ile Çarpılacaktır)	1
6.7.2 Atölye Çalışması / Alan Çalışması	2
6.7.3 Seminer, Dizi Konferans, Panel Düzenleme	2
6.7.4 Bilimsel, Sanatsal, Kültürel Nitelikli Uluslararası ve Ulusal Sergi Düzenleme	2